



# Appel à modérateur en ligne : Communauté de pratique sur les défis et les opportunités pour la jeunesse africaine dans le secteur forestier ( Afrique de l'Ouest, Centrale et du Nord )

## A PROPOS DE NOTRE ORGANISATION

Le Forum Forestier Africain (FFA) est une association d'individus qui partagent la poursuite et l'engagement pour la gestion durable, l'utilisation rationnelle et la conservation des ressources forestières et arboricoles de l'Afrique pour l'amélioration du bien-être socio-économique de ses populations et pour la stabilité et l'amélioration de son environnement. Le but du Forum est de fournir une plateforme et de créer un environnement propice à l'analyse indépendante et objective, au plaidoyer et au conseil sur toutes les questions politiques et techniques pertinentes relatives à la gestion durable, à l'utilisation rationnelle et à la conservation des ressources forestières et arboricoles de l'Afrique dans le cadre des efforts de réduction de la pauvreté, de protection de l'environnement et de promotion du développement économique et social. Nous vous invitons à en savoir plus sur l'AFF et World Agroforestry en accédant à nos sites web [www.afforum.org](http://www.afforum.org) et <http://worldagroforestry.org/>.

## 1.0 INTRODUCTION

"*AfricanYouth4Forests*" représente une intersection dynamique entre les forêts verdoyantes de l'Afrique et sa jeunesse. Il vise à donner aux jeunes Africains (âgés de 18 à 30 ans) les moyens de transformer leurs aspirations environnementales en réalités concrètes. Alliant la sagesse ancestrale aux outils contemporains, le projet se concentre sur la connaissance scientifique et l'autonomisation, encourageant une génération enracinée dans son héritage mais avant-gardiste dans son approche de la sylviculture durable.

Les forêts sont les toiles vertes de l'Afrique, couvrant un tiers du continent, protégeant contre le changement climatique, abritant une riche biodiversité et ancrant d'innombrables moyens de subsistance. Pourtant, leurs murmures s'estompent à chaque arbre tombé, à chaque parcelle défrichée et à chaque incendie qui fait rage.

Malgré cela, la jeunesse africaine, gardienne à la fois du passé et de l'avenir, représente une force vive. Ce groupe est quatre fois plus important que ses homologues européens [1] et peut être le moteur de l'innovation et de la durabilité sur le continent. Dotés de passion, de connaissances numériques et de respect pour la nature, les jeunes tracent une voie où leur compréhension de la valeur de la terre, associée à une perspective contemporaine, les positionne en tant qu'agents du changement. Bien que vulnérables en raison de la déforestation et du changement climatique, leur potentiel doit être exploité afin d'éviter une mauvaise utilisation du capital humain et une frustration croissante.

C'est pourquoi le projet *AfricanYouth4Forests (AY4F)* vise à créer un espace où les jeunes (âgés de 18 à 30 ans) peuvent acquérir des connaissances scientifiques sur les forêts africaines afin



de comprendre leur propre rôle dans l'élaboration de la future gouvernance des forêts, de partager leurs préoccupations avec les experts et la société, et de saisir les opportunités offertes par une bioéconomie en pleine évolution. Le projet est mis en œuvre conjointement par le Forum forestier africain (AFF), l'Université suédoise des sciences agricoles (SLU), par l'intermédiaire de SLU-Global, et l'Institut de recherche forestière du Kenya (KEFRI). Il contribue à l'*Agenda africain 2063* et à la *Décennie des Nations unies pour la restauration des écosystèmes (2021-2030)*.

### **Engager les jeunes dans la foresterie durable**

Les jeunes apportent des idées nouvelles et une ambition de grande envergure qui peuvent contribuer à la conservation des forêts africaines, au maintien des efforts de reboisement et au ralentissement du rythme alarmant de la déforestation et de la dégradation des sols. Lorsqu'ils sont responsabilisés, ils peuvent renforcer la résilience climatique et la capacité d'adaptation de leurs communautés, même s'ils font partie des populations les plus vulnérables qui seront les plus touchées par le changement climatique.

Il est également essentiel d'impliquer efficacement les jeunes du continent, car ils s'approprient le pouvoir des technologies de rupture pour se connecter au-delà des frontières et mettre en œuvre des solutions fondées sur la nature, du niveau mondial à celui de la communauté. Malgré ce potentiel latent, ils sont - et se sentent - sous-représentés. Outre les défis considérables auxquels ils sont confrontés, leurs besoins et leurs aspirations ne sont pas souvent pris en compte dans les débats sur la durabilité à l'échelle mondiale. Leurs perspectives et leur dépendance à l'égard des forêts ne sont pas non plus étudiées par rapport à leurs pairs des pays à revenu élevé.

### **1.1 RAISON D'ÊTRE**

Pour son plan de travail pour 2025, l'**AFF recrute un expert régional pour modérer une communauté de pratique (CoP) en ligne sur les "Défis et opportunités pour la jeunesse africaine dans la foresterie" pour l'Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord**. Les CoPs fourniront une opportunité pour les associations dirigées par des jeunes, les jeunes entrepreneurs, les leaders de différents milieux éducatifs, et d'autres jeunes intéressés, ainsi que les scientifiques forestiers pour faire avancer le partage des connaissances sur les meilleures pratiques pour une foresterie durable.

La CdP sera hébergée sur une plateforme virtuelle basée sur le web et impliquera à la fois des séries de webinaires et des interactions par chat. Le modérateur en ligne devra encourager, engager et guider les parties prenantes intéressées à participer à la série de webinaires et aux discussions en ligne et à partager leurs connaissances, leurs expériences et leurs meilleures pratiques sur les solutions innovantes aux défis liés aux forêts pour la jeunesse africaine. À la fin de chaque session, le modérateur synthétisera les points de vue, les leçons et les recommandations qui seront publiés sur l'espace Howspace de la CdP, facilement accessible à tous les membres de la communauté.

### **1.2 OBJET DE LA CONSULTATION**

L'objectif de la consultation est de permettre à un expert forestier régional de modérer une communauté de pratique en ligne qui vise à réfléchir à des solutions innovantes aux défis liés à la forêt pour la jeunesse africaine. L'événement fournira également une plate-forme pour le



partage et la validation des résultats d'une étude de recherche menée dans les régions de l'Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord sur les *obstacles à une contribution significative des jeunes à l'utilisation durable des forêts et les opportunités pour les jeunes de formuler leurs visions de la conservation et de la gestion des forêts.*

### **1.3 TÂCHES SPÉCIFIQUES**

Les tâches principales de cette mission sont les suivantes :

- i) En collaboration avec les partenaires du projet, développer une note conceptuelle et élaborer un programme pour la CdP, y compris des sujets pour le forum de discussion en ligne ;
- ii) Promouvoir la CdP, identifier un large éventail de parties prenantes et commencer à les impliquer sur la plateforme "Howspace" au moins une semaine avant les sessions du webinaire ;
- iii) Travailler avec les partenaires du projet pour adapter les sujets de discussion au domaine thématique de la CdP ainsi qu'aux résultats du projet.
- iv) Identifier et impliquer un large éventail de parties prenantes, y compris les réseaux pertinents, les individus et les institutions ayant une expertise et des expériences spécifiques sur l'implication des jeunes Africains dans la foresterie, puis les inviter à participer pour enrichir la discussion en ligne ;
- v) Identifier des conférenciers invités pour développer des présentations quotidiennes sur les sujets sélectionnés qui guideront la discussion en ligne ;
- vi) Guider activement la discussion pour s'assurer qu'elle reste centrée sur l'ordre du jour, répondre à toutes les questions de la discussion et, à la fin de chaque session, rédiger et publier une note de synthèse quotidienne.
- vii) Les tâches quotidiennes du modérateur de la CdP, à effectuer pendant les webinaires de 2 heures et les sessions de chat à partir du **17 février - 4 mars 2025**, sont les suivantes
  - a. Souhaitez la bienvenue aux participants à la discussion virtuelle ;
  - b. Introduire le sujet, préparer et présenter des exposés et/ou faciliter leur présentation par des orateurs invités identifiés et animer des discussions pour traiter les questions ouvertes ou en suspens.
  - c. Encourager et stimuler la discussion lorsqu'aucune contribution n'a été publiée, en posant des questions, en contactant les membres directement par l'intermédiaire de la plateforme, en publiant des contenus complémentaires tels que des documents, des sites web et des textes.
- VIII) Proposer et discuter avec les membres de la communauté de pratique des approches plausibles et une stratégie pour maintenir les interactions sur la plateforme après la communauté de pratique de deux semaines.
- IX) Documenter les questions clés soulevées et les actions proposées par les membres de la CdP.

### **1.4 RÉSULTATS ATTENDUS**

Cette mission vise à fournir les éléments suivants :

- Des ressources utiles pour la discussion en ligne sont téléchargées et partagées régulièrement.
- Résumés quotidiens des e-discussions



- Une stratégie et un plan d'action pour maintenir les interactions et l'apprentissage entre pairs au sein de la communauté après les sessions du webinaire.
- Le rapport final de la mission doit être soumis une semaine après la fin des sessions virtuelles.

### **1.5 QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES MINIMALES**

Les modérateurs de discussion en ligne doivent posséder les qualifications et compétences suivantes :

- Au moins un master en foresterie ou en gestion des ressources naturelles avec une expérience dans le domaine du changement climatique et du financement du climat ; un doctorat sera un atout supplémentaire.
- Expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans le domaine de la gestion durable des forêts dans le contexte du changement climatique ;
- Expérience avérée des questions relatives aux jeunes et aux jeunes professionnels dans le domaine de la foresterie ou des questions liées à la foresterie.  
de l'égalité des sexes dans la gestion des ressources naturelles en général ;
- Compétences et expérience avérées dans la rédaction de rapports techniques et autres, sur des sujets liés à  
la gestion durable des forêts en tenant compte des questions d'égalité entre les hommes et les femmes, et en particulier de la participation des jeunes ;
- Excellentes aptitudes à la communication en français. La connaissance de l'anglais est un atout supplémentaire.
- Une expérience de la modération de CdP, d'actions participatives multipartites ou d'événements est souhaitable.

### **1.6 DURÉE DE L'AFFECTATION**

Le travail devrait s'étendre sur un mois calendaire, réparti sur une période de deux mois, commençant **le 3 février 2025**. Le facilitateur régional en ligne travaillera à partir de son propre emplacement mais sera en étroite consultation avec le personnel concerné du Secrétariat de l'AFF tout en respectant un calendrier de livraison convenu.

### **1.7 DÉLAIS**

- (i) Les candidatures doivent être reçues par le Secrétariat de l'AFF au plus tard le **15 janvier 2025**.
- (ii) Les activités de conseil doivent débuter au plus tard **le 3 février 2025**.

### **1.8 COMMENT POSTULER**

Veillez envoyer votre candidature par courrier électronique à l'AFF, en y joignant : (a) une lettre de motivation expliquant comment vous répondez aux qualifications et à l'expérience requises ; (b) un CV actualisé. Indiquez l'objet du message : "**Consultance : Facilitateur en ligne pour une communauté de pratique sur les "Défis et opportunités pour la jeunesse africaine dans la foresterie (Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord)"**" à [d.gitonga@CIFOR-ICRAF.org](mailto:d.gitonga@CIFOR-ICRAF.org) avec une copie à , . [d.mutta@CIFOR-ICRAF.org](mailto:d.mutta@CIFOR-ICRAF.org) [exec.sec@AFFForum.org](mailto:exec.sec@AFFForum.org)

Seuls les candidats retenus seront contactés.